



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E URBANE LEINFRASTRUTTURE
IDRICHE E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI DELLA
GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO
Divisione I

SINTESI CONFRONTO INCONTRO 18 MAGGIO 2023

“INTRODUZIONE REPERIBILITA’ PER SERVIZIO TECNICO MIT”

In data 18 maggio 2023 si è tenuto un incontro tra il Direttore Generale del personale, del bilancio, degli affari generali e della gestione sostenibile del ministero, le Organizzazioni sindacali territoriali e la RSU di sede relativamente alla tematica delle turnazioni e della reperibilità.

Il Direttore Quinzi ha comunicato che l’amministrazione intende dare seguito all’Accordo integrativo nazionale, sottoscritto in via definitiva in data 23 marzo 2023, sui criteri di ripartizione e le modalità di distribuzione delle indennità dovute a particolari esigenze di lavoro, ai sensi degli articoli 19, 20 e 77, comma 2, lett. c), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018, introducendo l’istituto della reperibilità per il servizio tecnico, al fine di garantire la necessaria supervisione in caso di eventi di emergenza e/o malfunzionamenti degli impianti.

A tal fine, si dà avvio alla procedura di confronto prevista dall’art. 5 comma 3, lettera a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022, sull’articolazione delle tipologie dell’orario di lavoro.

Durante l’incontro, seppur registrando l’abbandono del tavolo da parte dei rappresentanti di UIL PA, FP CGIL e di un componente della RSU, si concorda sui seguenti punti:

- l’attivazione dell’istituto della reperibilità per il personale idoneo al servizio dell’ufficio tecnico;
- la possibilità di considerare a supporto del servizio tecnico personale che, in possesso di adeguate competenze professionali, conoscenza generale dei principali sistemi elettrici ed idraulici, adeguata conoscenza dei luoghi, si renda disponibile, prevedendo un periodo di affiancamento, un vademecum e la predisposizione di planimetrie con l’indicazione degli impianti;
- la copertura di entrambe le sedi di Nomentana e Caraci con unico turno di reperibilità;
- la previsione di turni di reperibilità in tutti i sabati, le domeniche e i giorni festivi che non ricadano nei giorni di sabato e domenica;
- la previsione di turni di 12 ore, il massimo previsto dal CCNL, per evitare di coinvolgere più persone nella stessa giornata;
- l’organizzazione della reperibilità in turni normalmente 7-19 e 19-7;

- il rispetto del riposo compensativo a seguito di reperibilità in giorno festivo, come previsto dal CCNL;
- in caso di chiamata in servizio, ai sensi dell'art. 20 comma 4 del CCNL 2018-2020, l'attività prestata viene retribuita come lavoro straordinario o compensata, a richiesta, con recupero;
- la definizione di puntuali indicazioni, nonché l'elaborazione di un calendario dei turni di reperibilità, tramite ordine di servizio emanato dal dirigente competente.

Si rappresenta, infine, che le risorse per la copertura dei turni e della reperibilità (allo stato attuale pari a 140.000 euro complessivi) sono a carico del Fondo Risorse Decentrate, come annualmente contrattualizzato con le OOSS, e verranno liquidate con frequenza annuale; per quanto riguarda l'istituzione della reperibilità, il costo annuo complessivo stimato è pari a massimo 6500 euro.

Capitato art. 5 C.C.N.L. 9.5.2022

Terminazioni e rapporti



Biblioteca Nazionale Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DELEGAZIONE SINDACALE

DATA 18.5.2023

NOMINATIVO	SIGLA OS	FIRMA
TARICIOTTI CLAUDIO	RSU	<i>[Signature]</i>
GIORGIO CONTI	USB PI	<i>[Signature]</i>
LINDA MONACO	USB PI	<i>[Signature]</i>
Piero Pinnelli	FP CGIL	<i>[Signature]</i>
MASSIMO BASSANI	RSU	<i>[Signature]</i>
CARLO TRIOLO	VILPA	<i>[Signature]</i>
PIROPO DROGHINI	VILPA	<i>[Signature]</i>
MARILENA CASARASSINA	CISL FP	<i>[Signature]</i>
RICCARDO DI PIETRO	RSU S.C.	<i>[Signature]</i>
MAURO CANARZA	Confasal	<i>[Signature]</i>
LUCA PIRAS	FLP	<i>[Signature]</i>
FABIO FURNARI	CONFESAL	<i>[Signature]</i>
USB OK		
UIL PA od		
CGIL od		
CISL OK		
FSD. CONFRAI OK		
FLP OK		
CONFINTOP <u>de Renato Coabido</u>		<u>+ De Melli's</u>