



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE E GLI AFFARI GENERALI

**Ipotesi di Accordo Integrativo per l'utilizzazione del
Fondo Unico di Amministrazione 2016**

**Art. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale assunto a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, in servizio nell'anno 2016 presso le strutture centrali e periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Nel testo del presente accordo per C.C.N.L. si intende il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Ministeri 2006/2009, sottoscritto il 14 settembre 2007.

**Art. 2
OGGETTO DELL'ACCORDO**

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono le modalità di utilizzazione della parte fissa e della parte variabile del Fondo Unico di Amministrazione 2016. Ai sensi del disposto dell'art.40 comma 3 bis del D. lgs. del 30.3.2001 n.165 la contrattazione collettiva integrativa, per assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, deve destinare al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente dello stesso .

**Art. 3
COMPOSIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE 2016**

1. Le risorse finanziarie a disposizione della contrattazione integrativa per l'esercizio finanziario 2016, al netto degli utilizzi già definiti dai precedenti accordi integrativi nonché delle previste riduzioni di legge, ammontano complessivamente a € **4.826.892,00**, come evidenziato nella tabella allegata.
2. Detto importo ricomprende sia le risorse aventi carattere di certezza e stabilità sia le risorse variabili, che ad oggi non è possibile differenziare in attesa di puntuali indicazioni da parte del Ministero dell'economia e delle finanze sull'esatta individuazione della quota parte delle riduzioni di legge da imputare alle due componenti del Fondo unico di amministrazione.
3. Eventuali ulteriori risorse che potrebbero essere assegnate dal suddetto Ministero relative all'esercizio finanziario 2016 verranno liquidate d'ufficio con i criteri del presente accordo.

Art. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO UNICO DI
AMMINISTRAZIONE 2016

L'importo complessivamente disponibile pari € 4.826.892,00, verrà utilizzato come segue:

a) indennità per i centralinisti non vedenti o ipovedenti

1. nella misura di € 205.272,62 per remunerare le prestazioni dei centralinisti non vedenti come previsto dalle normative vigenti, prevedendo un'indennità giornaliera lordissima pari a € 7,50.

b) indennità per turnazioni e reperibilità

nella misura massima di € 128.659,36 da corrispondere al personale delle sedi ministeriali, secondo quanto indicato nel prospetto allegato (allegato 1).

c) compensi per l'incentivazione della produttività

la restante parte del F.U.A. è destinata al finanziamento dell'istituto della produttività che verrà remunerata sulla base del sistema di valutazione della performance approvato con D.M. 8 novembre 2013, n. 402.

Le risorse destinate alla produttività saranno ripartite fra le unità organizzative dirigenziali assegnando a ciascun ufficio un importo, individuato sulla base del numero dei dipendenti, che sarà destinato ad incentivare e remunerare in modo premiale e selettivo la produttività individuale ed organizzativa dei dipendenti che prestano servizio nell'ufficio stesso in linea con il sistema di misurazione e valutazione della performance.

La valutazione consiste nell'attribuzione, a ciascun dipendente, di un punteggio fino a 100 punti, di cui massimo 75 punti per la valutazione della prestazioni, ovvero legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza e massimo 25 punti per la valutazione del comportamento organizzativo, ovvero legata alla qualità del contributo del dipendente assicurato alla performance generale dell'unità organizzativa.

Il compenso incentivante la produttività organizzativa, per ciascun lavoratore, sarà corrisposto in misura proporzionale al punteggio ottenuto nell'Unità organizzativa di appartenenza per il contributo prestato ai fini del raggiungimento degli obiettivi e, con riferimento al comportamento organizzativo, in misura proporzionale ai pesi attribuiti alle seguenti fasce di punteggio: 5-9, 10-14, 15-19, 20-25 secondo lo schema sotto indicato:

FASCE	PUNTEGGIO	PESI
1	25-20	125
2	19- 15	115
3	14-10	110
4	9-5	100



Art. 5

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Le somme individuate per la retribuzione delle voci indicate all'art. 4, lett. a), b) non utilizzate per i relativi scopi, confluiranno nei fondi di cui alla lett. c).

Art. 6

PROCEDIMENTO DI VERIFICA

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma, 14.11.17

PARTE PUBBLICA

[Handwritten signature]

PARTE SINDACALE

CONFSAL UNSA *[Signature]*
USB PI NON FIRMA
COMINTESA F.P. Non firmata
V. NOTA A VERBALE
CGIL FP *[Signature]*
UIL PA-MIT. *[Signature]*
CISL F.P. *[Signature]*



NOTA A VERBALE

ACCORDO FUA 2016 MINISTERO

INFRASTRUTTURE E TRASPORTI

del 13 dicembre 2017

La scrivente O.S. non ritiene sufficienti le condizioni per sottoscrivere l'accordo in oggetto per i seguenti motivi:

1) i firmatari di questo accordo sostengono un meccanismo valutativo che non premia il merito e la produttività, ma anzi divide i lavoratori MIT confinandoli in 4 differenti fasce di merito, con effetti anche giuridici che saranno retroattivi (CCNL → progressioni, salario, mobilità), pur essendo moltissimi anche nel 2016 i casi segnalati di mancata o incompleta applicazione del Regolamento di valutazione della performance nel MIT.

Inoltre l'Amministrazione non ha fornito alla USB i dati richiesti sui risultati complessivi delle singole unità dirigenziali 2016 e relative graduatorie individuali conseguiti nel MIT (OIV); una mancanza di trasparenza che mira a nascondere possibili ed inaccettabili discriminazioni tra lavoratori del dicastero. (CUG)

La performance organizzativa ed individuale nel MIT è già misurata dall'avvenuto e pieno raggiungimento degli obiettivi (dirigenziali) cui tutti contribuiscono. Solo questo parte può essere ripartita con un accordo premiale, rifiutando selezioni oggi incoerenti con la misurazione effettiva di capacità ed apporto.

E' sempre più evidente in tutto il Pubblico impiego il fallimento del sistema del falso merito del d.lgs 150/2009, che va con più forza respinto al mittente;

2) pur in presenza delle odiose riduzioni di legge che abbattano il salario accessorio dei dipendenti, l'Amministrazione MIT continua a non avviare politiche di riorganizzazione e valorizzazione del personale interno che permettano efficienza e risparmi, (quasi nulli nel MIT) quantificabili ai fini della contrattazione anche utilizzando le risorse a disposizione dei settori MIT e riducendo gli sprechi (basti pensare agli appalti da 40 milioni di euro anno per settori informatica)

3) Infine, nelle contrattazioni decentrate per i turni e reperibilità sono emerse forti incoerenze, che la USB ha messo in luce non sottoscrivendo quegli accordi che sottraggono solo soldi al FUA. (Indennità di turno pagate a chi svolge orario ordinario, reperibilità pagate due volte poiché i presidi sono già svolti da società affidatarie di appalti, fino ad arrivare ad accordi decentrati firmati escludendo del tutto le RSU (dighe).

*23. aprile 2018
Si confermano motivi
della non sottoscrizione
Diagnelli*

p/Esecutivo USB Pubblico Impiego

Ministero Infrastrutture e Trasporti
Lorenzo Piangacelli

Roma 14/12/2017

La Federazione Confinter F.P.
Coerente con ciò che ha da due anni
affermato, non può avellere né il Fue
2016 né Fue 2017, per vari motivi,
il principale è la disattesa applicata
di varie promesse in particolare
le proporzioni economiche.

Assenza totale della parte politica
nelle responsabilità del Vicestro.

Per cui non può essere la firma.
Il messaggio non è contromessa di fatto di un solo colpo.

Perché, con il quale
ci complimentiamo
per il tentativo.

Agli

FUA 2016

VOCI ALIMENTAZIONE FUA PARTE FISSA	IMPORTI
CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 1° ex art. 36 e 37 prec. CCNL	€ 11.790.320,00
CCNL 98/01 art. 31, comma 1 - linea 2° - quota lavoro straordinario	€ 1.989.787,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 4° spec. disp. normative	€ 1.018.363,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 7° - incrementi al personale	€ 0,00
CCNL 98/2001 art. 31, comma 1 - linea 9° e 10° - quote procacpate	€ 3.798.340,00
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 1° RIA cessati (fino a 2014)	€ 5.678.674,57
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 2° SUPER cessati (fino a 2014)	€ 2.140.726,16
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 2° PEO cessati (fino a 2014)	€ 1.640.703,34
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma1 - linea 4° (16.000)	€ 1.547.438,00
CCNL biennio economico 2000/01 art. 6 comma 2 (5% compensi straordinari)	€ 269.530,00
CCNL biennio economico 2002/03 art. 23	€ 2.402.000,00
CCNL biennio economico 2004/2005 art. 3	€ 1.708.000,00
CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 articolo 32, comma 1 (0,11%)	€ 371.108,00
CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 (50% - 0,39)	€ 657.947,00
CCNL 23/1/2009 biennio economico 2008/2009 art. 6, comma 3 tab. D (50% - 0,39)	€ 0,00
art. 1, comma 551 legge finanziaria296/2006	€ 6.783.194,00
art. 1, comma 552 legge finanziaria296/2006	€ 1.000.000,00
incremento storno trasporti	€ 307.841,00
Risorse provenienti dal soppresso Registro Italiano Dighe	€ 908.598,00
risorse personale Ripam e Ivca	€ 81.015,84
TOTALE	€ 44.093.585,91
VOCI UTILIZZO FUA - PARTE FISSA	
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 5°- posizioni organizzative super	€ 7.643.507,00
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 6°- percorsi formativi all'interno delle aree	€ 8.477.046,00
CCNL 98/2001 art. 32 comma 2 - linea 6°- riqualificazioni professionali idonei	€ 2.169.373,00
risorse trasferite Enti locali ex D.lgs 112/98	€ 1.590.782,00
risorse trasferite all'Enac	€ 1.468.287,00
risorse per perequazione indennità di amm. (art. 31 CCNL 2006/09)	€ 5.827.547,00
storno infrastrutture	€ 307.841,00
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree	€ 6.596.755,00
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree	€ 2.475.479,31
CCNL 2006/2009 - sviluppi economici all'interno delle aree (rid)	€ 90.515,44
TOTALE	€ 36.647.132,75
FUA 2016 TEORICO PARTE FISSA	€ 7.446.453,16
PARTE VARIABILE FUA 2016	
risorse richieste con assestamento	€ 3.351.001,02
riassegnazioni ex D. LGS 285/1992 (97%)	€ 1.027.588,42
FUA 2016 TEORICO PARTE VARIABILE	€ 4.378.589,44
TOTALE COMPLESSIVO FUA 2016 TEORICO	€ 11.825.042,61
<i>Riduzione Strutturale ai sensi dell'art. 1, c. 456 L. 147/2013</i>	-€ 4.307.424,26
TOTALE COMPLESSIVO FUA 2016 AL NETTO DELLA RIDUZIONE STRUTTURALE	€ 7.517.618,34
<i>Riduzioni ex art. art. 1, comma 236 L. 208/2015</i>	
importo da decurtare perché eccedente limite 2015	-€ 940.588,83
rimanenza	€ 6.577.029,51
riduzione personale (- 1,6746% calcolato sulla rimanenza)	-€ 110.137,49
TOTALE RIDUZIONI	-€ 1.050.726,33
TOTALE RISORSE FUA 2016 AL NETTO RIDUZIONI	€ 6.466.892,02
DA DECURTARE:	
finanziamento cassa previdenza e assistenza	-€ 1.000.000
perequazione indennità posizione dirigenti ex LLPP	-€ 640.000
TOTALE RISORSE FUA 2016 DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE	€ 4.826.892

Anno 2016 consuntivo

CCIIS		
reperibilità	totale DG	€ 12.139,30
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DEGLI AFFARI GENERALI		
turni caraci		€ 10.986,36
turni nomentana		€ 9.119,88
	totale DG	€ 20.106,24
DIREZIONE GENERALE DIGHE		
reperibilità D.G.+UUTTTDD	totale DG	€ 64.396,00
DIREZIONE GENERALE PER I SISTEMI INFORMATIVI E STATISTICI		
turni		€ 6.957,72
reperibilità		€ 25.060,10
	totale DG	€ 32.017,82
TOTALE		€ 128.659,36

