



*Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti*

DIPARTIMENTO PER I TRASPORTI, LA NAVIGAZIONE, GLI AFFARI  
GENERALI E IL PERSONALE

Via G. Caraci, 36 - 00157 Roma

M\_INF-SISTRA  
Direzione Generale della Sicurezza Stradale  
SISTRA\_SEGR  
REGISTRO UFFICIALE  
Prot: 0003609-22/07/2015-USCITA

Alla Direzione Generale del Personale e  
Degli Affari Generale  
Div. 1

SEDE

OGGETTO: Turnazioni e reperibilità anno 2015.

Con riferimento alla nota prot.n. 29682 del 21.5.2015 della Direzione Generale del Personale relativa all'oggetto, si trasmette, in allegato, il verbale con cui è stata condivisa con le Organizzazioni Sindacali di sede decentrata la programmazione delle reperibilità, per l'anno 2015, del personale addetto al CCISS con allegati i dati della programmazione stessa.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott.Ing. Sergio Dondolini)



**Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti**  
**Direzione Generale per la Sicurezza Stradale**

**Esame congiunto programmazione reperibilità**

Come richiesto dalla DG Personale con nota prot. n. 29682 del 21.05.2015 (che si allega e che forma parte integrante del presente verbale), in data 7 luglio 2015 presso la sala riunioni della palazzina E di Via G. Caraci 36, si è svolto un incontro di condivisione con le Organizzazioni Sindacali di sede decentrata in merito alla programmazione delle reperibilità per l'anno 2015 del personale addetto al CCISS.

Sono presenti per l'Ufficio:

Ing. Sergio DONDOLINI – Direttore Generale

Dr. Massimiliano ZAZZA – Direttore Centrale Operativa CCISS

Ing. Renato BARBARO – Funzionario CCISS

Sono presenti per la parte Sindacale

USB/PI - DI PIETRO Riccardo

RSU/CISL - CASAMASSIMA Marimena

CISL FP - DE VIVO Marcello

UIL PA - LICHINCHI Vincenzo

FP CGIL BASSANI Massimo

926 79 n 112 4

Al riguardo le OO.SS., ad eccezione della RSU, che non avendo avuto la possibilità di riunirsi non dispone della maggioranza richiesta per deliberare, nel condividere la programmazione delle reperibilità presentate, pongono all'attenzione dell'Amministrazione alcune questioni ritenute di rilievo .

Il rappresentante CISL esprime la propria preoccupazione per un possibile sfioramento dei 100.000 Euro complessivamente previsti per la copertura dell'espletamento di tali attività. Potrebbe, infatti, scaturire da ciò un grave danno al personale coinvolto che rischia di dover effettuare prestazioni senza poter percepire il compenso previsto. Ribadisce pertanto, che la verifica del contenimento dei costi complessivi per turni e reperibilità di tutte le sedi MIT all'interno del tetto dei 100.000 Euro, previsti dall'art. 7, comma 1, lett. b) dell'Accordo stralcio siglato il 10 luglio 2013, sia un requisito necessario per stipulare gli accordi di sede su tali istituti.

Il Direttore Generale evidenzia che la verifica e gli eventuali conseguenti interventi necessari dovranno essere svolti dalla DG del Personale, competente sulla materia, una volta che avrà a disposizione gli elementi necessari per effettuarla. Viene in proposito ricordato che la D.G. per la Sicurezza Stradale sulla base delle istruzioni impartite dalla D.G. del Personale, con nota prot. n. 29682 del 21.5.2015, deve invece procedere alla sola condivisione della programmazione delle reperibilità.

Viene approfondita l'ipotesi, emersa nella precedente riunione, che la procedura di condivisione possa definirsi con la sottoscrizione di un accordo.

Sul punto la Direzione Generale evidenzia che l'accordo nazionale per la disciplina della ripartizione del FUA non prevede espressamente la sottoscrizione di un accordo ne' risultano essere state fornite successive indicazioni in tal senso.

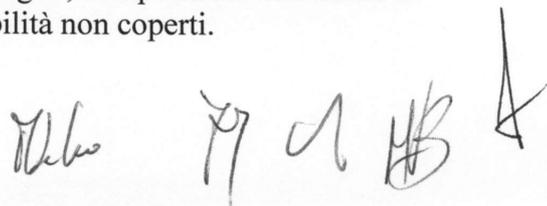
Perplessità vengono sollevate anche da parte di alcune OO.SS., tra cui CISL che, a tal proposito, richiama quanto riportato nell'accordo nazionale che recita: "Previo esame congiunto con le OO.SS.". In questa fase, a giudizio della CISL, è sufficiente procedere all'esame congiunto, mentre gli accordi di posto di lavoro sui turni e le reperibilità dovranno essere sottoscritti dalle parti dopo che l'Amministrazione avrà verificato la congruenza delle ipotesi di organizzazione dei turni e delle reperibilità, esaminate congiuntamente ai sindacati, con il tetto dei 100.000 Euro, previsti dall'art. 7, comma 1, lett. b) dell'Accordo stralcio siglato il 10 luglio 2011.

Il rappresentante CGIL evidenzia l'opportunità se non l'esigenza di implementare le dotazioni di personale nelle strutture che hanno necessità di avvalersi di reperibilità.

Auspica, a tal fine, un ampliamento delle unità di personale ammesse a partecipare a tale istituto, previa idonea formazione finalizzata alla valorizzazione delle professionalità.

Il Direttore Generale ribadisce, come già rappresentato nella precedente riunione, che risulta difficile coinvolgere personale della DG, peraltro insufficiente anche con riferimento ai normali compiti di ufficio, che, impegnato nelle altre funzioni e attività della DG, non conosce a fondo i processi connessi con le attività del CCISS, e conseguentemente, non è in grado di effettuare le valutazioni necessarie per le corrette procedure da attivare. Il Direttore Generale ed il Direttore della centrale operativa ribadiscono, ad ulteriore conforto e chiarimento, che sussistono due distinti ambiti di intervento, l'uno in capo a fornitori esterni, che tramite i contratti stipulati devono assicurare la regolarità dei sistemi e la continuità della disponibilità delle risorse informatiche, l'altro, in capo alla Divisione che, per istituto, coordina il CCISS e deve poter valutare tempestivamente le conseguenze che dovessero derivare da improvvisi malfunzionamenti e/o interruzioni della piattaforma di infomobilità, dei relativi canali di comunicazione con i partners del CCISS, ovvero di ogni altro evento che determini una variazione nella regolare erogazione dei servizi.

Il rappresentante dell'USB sostiene, in generale, di non condividere l'attivazione dell'istituto della reperibilità con le attuali modalità. Per quanto riguarda il CCISS evidenzia che la carenza di personale della Divisione non consente di coprire i fabbisogni, comportando che anche il Dirigente debba essere coinvolto per la copertura dei turni di reperibilità non coperti.



Il Direttore della centrale operativa, pur condividendo la carenza di personale della Divisione, evidenzia che tale valutazione non è oggetto di discussione del tavolo.

A conclusione della discussione la CISL conferma che per quanto attiene al prospetto delle programmazioni non ha osservazioni da fare, stante il mandato che l'Amministrazione ha di garantire il servizio CCISS h24.

Il rappresentante CGIL, nel sottolineare le criticità che la carenza di personale può portare, cosa peraltro condivisa pienamente dalla Direzione, condivide le reperibilità così come presentate.

Il rappresentante UIL dichiara di essere d'accordo a condividere le reperibilità poiché già previste da un accordo nazionale.

La programmazione per la reperibilità relativa all'anno 2015, che si allega, fa parte integrante del presente verbale.

Roma 7 luglio 2015

**PARTE PUBBLICA**



Handwritten signatures for the Public Part, including a large signature at the top and two smaller ones below.

**PARTE SINDACALE**

Man Basso  
Vim  
Marcello De Vivo

MB