



PROPOSTA USB PI Ministero Infrastrutture e Trasporti - Progressioni Economiche PEO 2024 (Differenziali economici Art 14 CCNL Funzioni Centrali 2019/2021)

Relazione di sintesi

Con riferimento alla proposta presentata dall'Amministrazione MIT nel mese di dicembre, conseguente avvio del confronto e successiva richiesta di trasmettere proposte di sintesi alle OO.SS. la scrivente USB PI propone allegato in calce un articolato rivisto secondo alcune valutazioni e posizioni già in parte espresse e segnatamente propone le modifiche apportate in giallo evidenziato, tenuto ovviamente conto della complementarità della proposta per le posizioni organizzative che si trasmette contestualmente ma separata :

- 1) Con riferimento alla ripartizione dei fondi disponibili per le PEO in oggetto e l'introduzione di istituti posizioni organizzative nel dicastero si ritiene questo ultimo particolarmente eccessivo come esplicitato nella nota allegata alla proposta complementare suddetta
Di conseguenza si propone di rimodulare gli importi come sotto.
- 2) Attesa la totale inadeguatezza del sistema di valutazione della performance vigente nel MIT per i motivi più volte e espressi dalla Scrivente e sintetizzati in dettaglio nelle relazioni CUG MIT finora ignorate, si propone di rimodulare i punteggi relativi alla performance.
Inoltre è necessario introdurre con nota a verbale congiunta da stabilire l'impegno alla immediata revisione del regolamento vigente, pur nella necessità di procedere al momento con le progressioni stipendiali con speditezza.
- 3) Per ciò che concerne la esperienza professionale (anzianità di servizio) USB PI ritiene improponibile e gravemente discriminatorio, vieppiù in considerazione della fattispecie contrattuale di cui trattasi, attribuire punteggi fortemente differenziati per il servizio reso in diverse Amministrazioni pubbliche e si propone pertanto di equiparare gli anni di servizio prestati come indicato nell'articolato a seguire.

Con le modifiche proposte l'accordo può essere sottoscritto ed avere corso secondo la scrivente O.S.

Esecutivo USB PI MIT



Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI E DELLA
GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO

CRITERI PROGRESSIONI ECONOMICHE – IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

Art. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente ipotesi di accordo si applica alla contrattazione integrativa sul Fondo Risorse Decentrate per il 2024, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, a tutto il personale delle Aree del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (MIT) che presta servizio presso le sedi centrali e periferiche del MIT.

Art. 2

OGGETTO DELL'ACCORDO

1. Con il presente accordo le parti stabiliscono i criteri per la definizione delle progressioni economiche - intese come attribuzione di apposito “differenziale stipendiale” - al fine di remunerare le maggiori competenze professionali acquisite dai dipendenti nello svolgimento delle proprie funzioni, ai sensi dell’art. 14, CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2019-2021) sottoscritto in data 09.05.2022 e di seguito denominato CCNL.
2. Tali progressioni economiche sono finanziate tramite risorse aventi le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, per un importo pari ad € **5.700.000,00**,*** individuate sulla base dei dati disponibili e fatta salva la relativa certificazione.

Art. 3

DESTINATARI DELLA PROCEDURA

Sono destinatari della procedura i dipendenti del MIT con contratto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, compresi quelli collocati in assegnazione temporanea come previsto dall’articolo 51, comma 9, del CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2016-2018), ovvero in posizione di comando, fuori ruolo, aspettativa, distacco presso altra Amministrazione che abbiano i

seguenti requisiti:

1. che risultino in servizio alla data del 1° gennaio 2024;
2. che abbiano alla data del 1° gennaio 2024 un’anzianità di servizio non inferiore a due anni nella fascia retributiva di appartenenza nei ruoli del MIT. A tal fine saranno valutati anche i periodi di servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, come previsto dall’articolo 55, co. 7, CCNL Comparto Funzioni Centrali (triennio economico 2016-2018);

Sono esclusi dalle progressioni economiche orizzontali 2024 i dipendenti che:

1. nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 43 (Codice disciplinare), comma 3, lett. f), al rimprovero scritto ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l’assoluzione almeno in primo grado;
2. che negli ultimi 4 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2024) abbiano beneficiato della progressione economica, anche presso altra amministrazione, o abbiano acquisito l’inquadramento nell’area superiore a seguito di progressione verticale. Ai fini del computo del suddetto periodo minimo tra una progressione economica e la successiva, nell’ambito della medesima area, si tiene conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione professionale nonché delle progressioni economiche conseguite, nell’ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità;
3. che alla data di decorrenza degli sviluppi economici nonché all’atto di indizione della procedura non appartengono ai ruoli del MIT, ancorché vi prestino servizio a titolo di comando o di fuori ruolo ovvero a tempo determinato o in posizione non di ruolo.

Art. 4

CRITERI DI SELEZIONE

1. Il numero previsto delle progressioni economiche all’interno di ciascuna area, fermo restando il limite delle risorse disponibili, è il seguente: **RIMODULATI DI CONSEGUENZA*****

AREE	N. DIFFERENZIALI STIPENDIALI
Operatori	57
Assistenti	1458
Funzionari	615

Al termine della procedura selettiva, individuati esattamente i costi effettivi delle progressioni economiche, nei limiti delle risorse disponibili, saranno eventualmente assegnate ulteriori progressioni economiche privilegiando i dipendenti dell'area più bassa e, pertanto, nel seguente ordine:

- il dipendente nella posizione più alta nella prima area, tra quelli non rientranti in posizione utile al termine della prima fase;
- il dipendente nella posizione più alta nella seconda area, tra quelli non rientranti in posizione utile al termine della prima fase;
- il dipendente nella posizione più alta nella terza area, tra quelli non rientranti in posizione utile al termine della prima fase.

Tale alternanza viene ripetuta fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

2. I passaggi dalla fascia retributiva attualmente rivestita a quella immediatamente superiore avvengono a valere sulle risorse economiche di cui all'art. 2, in base ad apposita graduatoria di merito, formulata nel rispetto dei seguenti criteri per ciascuna area:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali **utili conseguite (40 pt):**

- riconoscimento almeno una volta nel triennio della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 78 CCNL 2016-2018 e di cui all'art. 2 dell'Accordo Integrativo sui "criteri attribuzione premio individuale" sottoscritto in data 08.10.2018	2 punti
- valutazione da 17 a 19,99 punti	25 punti
- valutazione da 20 a 22,99 punti	30 punti
- valutazione da 23 a 25 punti	38 punti

2) esperienza professionale maturata (max 40 pt.):

- 2 punti per ogni anno di servizio al MIT
- 2 punti per ogni anno di servizio presso altre P.A., individuate secondo l'elenco ISTAT pubblicato nella G.U. serie generale n. 225 del 26 settembre 2023

3) titoli di studio (max 20 pt.):

- Licenzia media	10 punti
- Qualifica triennale	13 punti
- Diploma d'istruzione secondaria di secondo grado	15 punti
- Laurea triennale	18 punti
- Laurea magistrale	20 punti

Si precisa che:

- il possesso della laurea (triennale e/o magistrale) comporta l'attribuzione esclusivamente del punteggio previsto per tale titolo di studio, non riconoscendosi alcun punteggio aggiuntivo per il titolo di studio di grado inferiore.
- 3. Al personale, che non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni dalla data di pubblicazione del bando relativo alla presente procedura selettiva, verrà attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente pari al 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2) (esperienza professionale maturata) e 3) (titoli di studio).
- 4. In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, si procederà come segue:
 - a) precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nei ruoli del MIT;
 - b) precedenza al dipendente con maggiore età anagrafica, in caso di persistente parità.

Art. 5
PROCEDIMENTO DI VERIFICA

Il presente accordo sarà sottoposto al procedimento di verifica congiunta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Roma,

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE